

Åpenhetsloven rapport 2024

Frøystad Group



Ved spørsmål:

Kristian Remøy-Bakke / kristian@froystad.no / +47 970 68 601

Introduksjon

Om Frøystad group

Frøystad AS er en mellomstor norsk bedrift etablert i 1972, med hovedkontor lokalisert ved Frøystadvågen utenfor Fosnavåg. Selskapet opererer innen leveranse av utstyr til fiskeri-, havbruks- og maritim sektor, med et særlig fokus på den norske kystfiskeflåten. Virksomheten har lang operativ historie fra egne lokaler, der hovedbygget ble reist på slutten av 1960-tallet. Produksjonslokalene ble utvidet på 1980-tallet, og dagens kontorfasiliteter ble etablert tidlig på 2000-tallet.

Frøystad AS har spesialisert seg på redskaper og utstyr knyttet til fiske med garn, line, teiner og snurrevad. Selskapet har tre salgsavdelinger lokalisert i Fosnavåg, Honningsvåg og Finnsnes, samt en produksjonsavdeling i Saldus, Latvia. Det foregår lokal produksjon ved samtlige avdelinger. Frøystad AS har om lag 50 ansatte og oppnådde en samlet omsetning på over 70 millioner kroner i 2024.

Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven – formelt «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» – trådte i kraft i Norge 1. juli 2022. Loven er et sentralt virkemiddel i arbeidet for å styrke næringslivets ansvar for menneskerettigheter og arbeidsforhold, både nasjonalt og globalt. Den reflekterer et økende fokus på bærekraft og etisk forretningspraksis, og bygger på internasjonale standarder som OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Formålet med loven er å fremme åpenhet og gjennomsiktighet, samt å sikre at større virksomheter og visse utenlandske aktører som tilbyr varer og tjenester i Norge, gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og begrense negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven stiller krav om:

- Regelmessige og systematiske aktsomhetsvurderinger
- Offentliggjøring av en årlig redegjørelse for aktsomhetsarbeidet
- Rett til informasjon for allmennheten

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Frøystad AS etterlever åpenhetsloven, med særlig vekt på våre aktsomhetsvurderinger knyttet til både egen virksomhet og vår leverandør- og forretningskjede. Videre redegjør vi for tiltak vi har iverksatt, samt prioriterte forbedringsområder for 2025-2026. Vårt mål er å styrke bærekraftige forretningspraksiser og ivareta menneskerettighetene gjennom hele verdikjeden.

Metode

For å sikre et godt informasjonsgrunnlag for våre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, har Frøystad AS benyttet en strukturert og systematisk tilnærming. Dette omfatter både vår egen virksomhet og våre leverandører, produsenter og forretningspartnere.

I forbindelse med forrige aktsomhetsvurdering ble det gjennomført en omfattende datainnsamling, hvor relevante aktører fylte ut detaljerte spørreskjemaer utformet med utgangspunkt i kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Disse spørreskjemaene hadde som formål å kartlegge risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele verdikjeden. I tillegg ble det gjennomført bedriftsbesøk der dette ble vurdert som nødvendig for å få en helhetlig forståelse av driftsforholdene.

Siden forrige vurdering har Frøystad AS videreført samarbeidet med de samme produsentene. Det har ikke forekommet hendelser eller endringer som, slik vi vurderer det, tilsier behov for å gjennomføre en ny runde med spørreskjema eller bedriftsbesøk i denne perioden.

For å styrke relasjonene og opprettholde god innsikt i leverandørleddet, planlegger vi imidlertid en besøksrunde hos våre viktigste produsenter i løpet av tredje og fjerde kvartal 2025. Formålet er både å videreutvikle dialogen og samtidig foreta en overordnet gjennomgang av arbeidsforhold og etterlevelse av etiske standarder.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i selskapets ledelse og inngår som en integrert del av vårt løpende arbeid med ansvarlig forretningspraksis.

Aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurdering er en kontinuerlig og dynamisk prosess som ikke avsluttes ved returnerte spørreskjemaer eller gjennomførte bedriftsbesøk. I Frøystad AS anser vi dette arbeidet som en integrert del av vår virksomhet, og vi oppfordrer alle ansatte og relevante samarbeidspartnere til å reflektere over sine daglige valg og handlinger i lys av deres potensielle påvirkning på mennesker og samfunn. Dette understreker vårt langsiktige engasjement for å respektere menneskerettigheter og opprettholde ansvarlige forretningspraksiser i hele verdikjeden.

I løpet av kalenderåret 2023 ble det gjennomført en grundig aktsomhetsvurdering av våre leverandører, produsenter, forretningspartnere og egen drift. Prosessen omfattet innhenting av informasjon gjennom strukturerte spørreskjemaer og, der det ble vurdert som hensiktsmessig, bedriftsbesøk. Samtlige svar og observasjoner er dokumentert og arkivert som grunnlag for videre oppfølging og vurderinger.

Vi kan med tilfredshet konstatere at denne gjennomgangen ikke har avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller andre forhold i strid med åpenhetsloven.

Frøystad AS forbeholder seg retten til å avslutte samarbeid med leverandører, produsenter eller forretningspartnere dersom det avdekkes alvorlige brudd på kravene i våre aktsomhetsvurderinger. Ved mindre avvik kan alternative tiltak eller forbedringsprosesser vurderes dersom dette anses som mer hensiktsmessig.

Den innsamlede informasjonen danner grunnlaget for det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppdateringer i kommende redegjørelser. I tråd med vårt mål om kontinuerlig forbedring planlegger vi en ny besøksrunde til sentrale produsenter i tredje og fjerde kvartal 2025. Dette skal bidra til å vedlikeholde nære relasjoner, styrke innsikten i lokale arbeidsforhold og sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

Gjennomførelse av fokusområde 2024

For 2024 har Frøystad Group AS formulert tre nøkkelområder som vil fungere som retningslinjer for å styrke sitt engasjement for samfunnsansvar og kontinuerlig forbedring:

1. Allerede ansatt ressurs for samfunnsansvar:

- Kristian Remøy-Bakke har formelt trådt inn i rollen som HSEQ-ansvarlig for Frøystad-konsernet. Rollen er opprettet som et strategisk tiltak for å ivareta og videreutvikle konsernets samfunnsansvar, både nasjonalt og internasjonalt. Med denne dedikasjonen ønsker vi å sikre at arbeidet med menneskerettigheter, bærekraft og etisk forretningspraksis blir systematisk forankret og kontinuerlig forbedret på tvers av virksomhetsområdene i gruppen.

2. Utarbeidelse av et Etikk- og Samfunnsansvarsrammeverk for Frøystad Group AS:

- Frøystad Group AS har igangsatt arbeidet med å utvikle og implementere et helhetlig rammeverk for etikk og samfunnsansvar. Rammeverket skal fungere som et styringsverktøy for å sikre at prinsippene for ansvarlig forretningspraksis er tydelig forankret på tvers av konsernets virksomhetsområder.

Dette rammeverket vil omfatte:

1. Klare etiske retningslinjer og forventninger til ansatte, leverandører og samarbeidspartnere
2. Mål og strategier for å etterleve internasjonale standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og bærekraft
3. Rutiner for evaluering, oppfølging og håndtering av eventuelle avvik, i tett samspill med konsernets avvikssystem

Ansvar for utvikling og implementering av rammeverket er lagt til konsernets HSEQ-funksjon. Produsenter, leverandører og samarbeidspartnere tilknyttet Frøystad Group AS vil bli oppfordret til å følge rammeverket som en integrert del av sitt samarbeid med selskapet.

Rammeverket skal ferdigstilles og fases inn i løpet av andre halvår 2025, og vil bli gjort tilgjengelig for relevante interessenter.

3. Etablering og kartlegging av rapporteringssystem for brudd:

- Frøystad Group AS har etablert et avvikssystem som skal bidra til å identifisere brudd på konsernets samfunnsansvarsforpliktelser. Systemet legger til rette for en strukturert håndtering av eventuelle avvik og gir et rammeverk for implementering av korrigerende tiltak. Målet er å sikre kontinuerlig forbedring, økt åpenhet og ansvarlighet i alle ledd av virksomheten, samt å styrke vår evne til å forebygge og adressere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltakene reflekterer selskapets målsetning om å drive virksomhet på en måte som er ansvarlig, transparent og i tråd med grunnleggende prinsipper for samfunnsansvar. De representerer også kjernen i arbeidet som er gjennomført i løpet av det siste kalenderåret – og danner utgangspunktet for prioriterte satsingsområder i tiden som kommer.

Fokusområder 2025

I tiden fremover vil Frøystad Group AS rette særlig oppmerksomhet mot tre sentrale fokusområder i arbeidet med ansvarlig forretningspraksis:

1. Ferdigstillelse og forankring av etikk- og samfunnsansvarsrammeverket

Rammeverket skal ferdigstilles og implementeres i løpet av andre halvår 2025. Det vil fungere som et styringsverktøy for hele konsernet, og det legges vekt på bred forankring gjennom opplæring, ledelsesforpliktelse og tilgjengeliggjøring for både ansatte og samarbeidspartnere.

2. Systematisk leverandøroppfølging og risikovurdering

Det planlegges en besøksrunde til utvalgte nøkkelleverandører i Q3–Q4 2025. Formålet er å styrke relasjonene, sikre etterlevelse av etiske krav, og få innsikt i arbeidsforhold og HMS-rutiner. Samtidig vurderes etablering av faste rutiner for risikobasert leverandørvaluering.

3. **Styrking av intern kompetanse og bevissthet**

Det vil gjennomføres opplæringstiltak for ansatte med fokus på ansvarlig innkjøp, menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger. Hensikten er å øke bevisstheten og sikre at samfunnsansvar integreres i daglige beslutninger, særlig i roller med leverandørkontakt og driftsansvar.



Daglig leder & Styreleder / Geir Johan Bakke

HSEQ-ansvarlig & Styremedlem / Kristian Remøy-Bakke