

Åpenhetsloven rapport 2023

Frøystad Group

Frøystad Group



Ved spørsmål:

Kristian Remøy-Bakke / kristian@froystad.no / +47 970 68 601

Introduksjon

Om Frøystad group

Frøystad AS, en mellomstor bedrift, ble etablert i 1972 og har sitt hovedsete ved Frøystadvågen utenfor Fosnavåg. Bedriften spesialiserer seg på levering av utstyr til fiskeri, havbruk og maritim sektor, med hovedfokus rettet mot den norske kystfiskeflåten. Bygget som bedriften opererer fra ble oppført på slutten av 1960-tallet. De eldre fabrikklokalene ble bygget på 1980-tallet, mens de nye kontorene ble etablert tidlig på 2000-tallet.

Frøystad AS har ekspertise innenfor fiske med garn, line, teiner og snurrevad. Bedriften har fire salgsavdelinger (Fosnavåg, Rørvik, Honningsvåg og Finnsnes) samt en produksjonsavdeling (Saldus) med lokal produksjon ved samtlige avdelinger. I tillegg har Frøystad ansatte lokalisert i Ålesund og Oslo. Organisasjonen har nær 50 ansatte og har som mål å oppnå en årlig omsetning på 70 000 000 kr innen regnskapsåret 2023.

Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven, formelt kjent som Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, representerer et viktig juridisk rammeverk som ble implementert i Norge fra 1. juli 2022. Denne loven, som har sitt utspring i et stadig økende fokus på næringslivets samfunnsansvar nasjonalt og internasjonalt, er en direkte respons på behovet for å styrke respekten for grunnleggende menneskerettigheter og sikre etisk forsvarlige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og tjenesteleveranser.

Loven har som overordnet mål å fremme en kultur av åpenhet og gjennomsiktighet blant større virksomheter som opererer på norsk jord, samt betydningsfulle utenlandske selskaper som tilbyr varer og tjenester i landet. Ved å pålegge klare forpliktelser legger loven grunnlaget for at disse virksomhetene skal gjennomføre nøye aktsomhetsvurderinger, offentliggjøre redegjørelser om deres virksomhet, og sikre retten til informasjon fra enhver interessert part, inkludert allmennheten.

Loven følger internasjonale retningslinjer, spesielt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og gir et juridisk rammeverk for å håndtere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Den markerer en betydelig utvikling i retningen av å sikre at næringslivet ikke bare oppfyller økonomiske mål, men også tar hensyn til sitt samfunnsansvar.

I denne rapporten vil vi gjennomgå Frøystad AS sin tilnærming til gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger, både internt og i forhold til våre leverandører og forretningspartnere. Vi vil også presentere konkrete tiltak for forbedring, som vil være fokusområder for vår virksomhet gjennom 2024. Dette gir innsikt i våre pågående initiativer for å styrke våre bærekraftige forretningspraksiser og forbedre respekten for menneskerettigheter i vår verdikjede.

Metode

For å samle informasjon om aktsomhetsvurderingen av våre leverandører, produsenter, forretningspartnere, og vår egen drift, gjennomførte vi en omfattende datainnsamling. De relevante partene ble bedt om å fylle ut grundige spørreskjemaer, og i tillegg gjennomførte vi bedriftsbesøk der det ble ansett som nødvendig for å få en helhetlig forståelse av de ulike aspektene ved deres virksomhet.

Aktsomhetsvurdering

Det å vurdere aktsomhet er en vedvarende prosess, og det tar ikke slutt selv om spørreskjemaer er returnert og bedriftsbesøk er gjennomført. Vi oppfordrer derfor alle ansatte og relevante parter til å reflektere over de daglige valgene de tar, med tanke på det større bildet og konsekvensene deres handlinger kan ha. Dette understreker viktigheten av en kontinuerlig innsats for å sikre at våre forretningspraksiser er i tråd med våre mål om å respektere menneskerettigheter og opprettholde et ansvarlig forretningsmiljø.

Ved eventuelle brudd på Frøystad Group AS sin aktsomhetsvurdering fra våre leverandører, produsenter eller forretningspartnere. Forbeholder Frøystad Group AS seg retten til å avslutte samarbeidet. Ved mindre betydelige forbedringer gjennomføres eller en annen løsning anses som mer hensiktsmessig.

I løpet av kalenderåret 2023 ble det nøye samlet inn informasjon gjennom vår aktsomhetsvurdering, som vurderer praksisen til våre leverandører, produsenter og forretningspartnere, i tillegg til vår egen drift. Vi gleder oss over å kunngjøre at denne gjennomgangen ikke avdekket noen brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller andre forhold i strid med Åpenhetsloven.

Samtlige svar fra spørreskjemaer og observasjoner fra bedriftsbesøk er nøye dokumentert og lagret. Den innsamlede informasjonen vil utgjøre grunnlaget for den kommende informasjonsinnhenting som skal gjennomføres i henhold til rapporten som publiseres 2025. Vi ser på dette som en kontinuerlig prosess for å styrke våre praksiser knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fokusområde 2024

For 2024 har Frøystad Group AS formulert tre nøkkelområder som vil fungere som retningslinjer for å styrke sitt engasjement for samfunnsansvar og kontinuerlig forbedring:

1. Allerede ansatt ressurs for samfunnsansvar:

- Selskapet har allerede ansatt en dedikert medarbeider som fokuserer spesifikt på selskapets samfunnsansvar. Denne ressursen vil være sentral i å sikre at samfunnsansvarlige initiativer blir integrert og håndtert effektivt innenfor organisasjonen.

2. Utarbeidelse av et Etikk- og Samfunnsansvarsrammeverk for Frøystad Group AS:

- Frøystad Group AS tar initiativ til å utvikle og implementere et helhetlig rammeverk for etikk og samfunnsansvar. Dette rammeverket vil omfatte klare retningslinjer, mål og strategier for å sikre at prinsippene for samfunnsansvar blir integrert på tvers av alle virksomhetens områder. Produsenter, leverandører og samarbeidspartnere tilknyttet Frøystad Group AS vil bli oppfordret til å omfavne og følge dette rammeverket som en del av sitt samarbeid med selskapet.

3. Etablering og kartlegging av rapporteringssystem for brudd:

- Frøystad Group AS vil introdusere et system for rapportering og kartlegging ved eventuelle brudd på samfunnsansvarsforpliktelser. Dette vil ikke bare øke åpenheten, men også gi et strukturert rammeverk for å håndtere og forbedre praksisen i tilfelle avvik.

Disse tiltakene reflekterer selskapets målsetning om å drive virksomhet på en måte som er ansvarlig, transparent og i tråd med grunnleggende prinsipper for samfunnsansvar.



Geir Johan Bakke
Daglig leder & Styreleder /
Geir Johan Bakke